



У К Р А Ї Н А
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«ОДЕСЬКА АКАДЕМІЯ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

65014, м. Одеса, провулок Нахімова, 8; тел. (048)770-34-27, E-mail: ooiuvadm@ukr.net, odessa-internet@ukr.net, http://ooiuv.odessaedu.net

ПОЛОЖЕННЯ про систему управління охороною праці

м. Одеса, 2020 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Ректора
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ
ОСВІТИ «ОДЕСЬКА АКАДЕМІЯ
НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

«25» травня 2020 р. № 3-ОП

1. Загальні положення

1.1. Система управління охороною праці (СУОП) представляє собою комплекс взаємопов'язаних організаційних, технічних, правових, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів, методів та засобів управління, які направлені на забезпечення безпеки, збереженню здоров'я та роботоспособності людини в процесі праці.

1.2. Організаційно-нормативною основою побудови та функціонування СУОП є накази, положення, інструкції підприємства, які розроблені в повній відповідності з нормативно-технічними документами, які регламентують норми та правила в сфері організації робіт з охорони праці.

2. Ціль, завдання та критерії ефективності управління охороною праці

2.1. Метою управління охороною праці є забезпечення безпеки, збереження здоров'я та роботоспособності людини в процесі праці.

2.2. Завданням (основними цілями) управління охороною праці є:

- створення здорових та безпечних умов праці робітників;
- попередження виробничого травматизму;
- попередження професійних захворювань;
- попередження аварій, пожеж та вибухів;
- оптимізація умов праці.

2.3. Критеріями оцінки управління охороною праці є:

- стан травматизму та профзахворюваністи;
- відповідність стану виробничого середовища нормативам, які встановлені для небезпечних та шкідливих виробничих факторів (фізичних, хімічних, біологічних);
- відповідність стану обладнання та технологічних процесів вимогам нормативно-правових актів з охорони праці;
- наявність у відповідності з потребою технічних засобів охорони праці (огорож, блокувань, сигналізуючих пристроїв, засобів захисту від електричного струму, шуму, вібрації, забруднення повітря робочої зони, засобів індивідуального захисту, засобів навчання та пропаганди);

- рівень механізації та автоматизації виробничих процесів;
- забезпеченість засобами контролю умов праці;
- забезпеченість санітарно- побутовими приміщеннями та пристроями;
- відповідність приміщень вимогам безпеки, передбаченими будівельними нормами та правилами, а також іншими діючими нормативними документами;
- рівень пожежної безпеки;
- використання коштів, які виділені на охорону праці.

3. Основні організаційні вимоги охорони праці

3.1.Встановлення функціональних обов'язків робітників з охорони праці та встановлення чіткої відповідальності кожного працюючого за їх виконання.

3.2.Попередження, виявлення та усунення порушень безпеки праці на всіх стадіях виробничої діяльності.

3.3.Самоконтроль стану безпеки праці на робочих місцях в сукупності з постійним контролем, який здійснюється керівником підприємства.

3.4.Проведення постійної роботи по покращанню стану та удосконаленню організації, пропаганди та втіленню передового досвіду роботи в сфері охорони праці.

3.5.Атестація виконавців з метою визначення їх відповідності виконуючим роботам з дотриманням вимог охорони праці.

3.6. Постійне проведення роботи по дотриманню вимог охорони праці.

3.7.Взаїмозв'язок морального та матеріального стимулювання за результатами з охорони праці робітників підприємства.

4. Порядок організації управління охороною праці

4.1.Організаційно-методичну роботу по управлінню охороною праці, підготовку управлінських рішень та контроль за їх реалізацією здійснює особа, відповідальна за охорону праці, яка безпосередньо підпорядковується керівнику підприємства.

4.2.Організація управління охороною праці поширюється на всі об'єкти та на всіх працівників підприємства.

4.3.Перевірка стану охорони праці, роботи по профілактиці травматизму та використанню передового досвіду здійснюється шляхом використання контролю керівників робіт та посадових осіб за дотриманням стандартів, правил, норм та інструкцій з охорони праці.

4.4.Інформаційну основу організації управління охороною праці складають данні про результати діяльності робітників та колективу по дотриманню вимог охорони праці.

